[1969 மார்ச் 25

இணைப்பு-II.

[355-ம் பக்கத்தில் உள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க.]

தொழிலாளர் அமைச்சர் அவர்களின் உரை.

தொழில், தொழிலாளர், வீட்டுவசதித் துறை.

கோரிக்கை எண் 24—தொழிற்சாலைகள் உட்படத் தொழிலாளர்கள்.

சட்டமன்றப் பேரவைத் தலைவர் அவர்களே!

"கோரிக்கை 24—தொழிற்சாலைகள் உட்படத் தொழிலாளர்கள்" என்பதன் கீழ் ரூ. 79,98,300-க்கு மேற்படாத தொகை அரசுக்கு அளிக்கப்பட வேண்டுமென்று ஆளுநர் அவர்களின் பரிவுரையின் மீது நான் முன்னுரைக்கிறேன். வேலை வாய்ப்புப் பணிகளுக்குத் தேவைப்படும் நிதி ஒதுக்கம் இந்தக் கோரிக்கையில் அடங்குகிறது. சட்டமன்றப் பேரவை முன் வைக்கப்பட்டுள்ள தொழிலாளர் துறை மற்றும் வேலை வாய்ப்பு, பயிற்சித் துறை இயக்குநர் அலுவலகத்தின் வேலை வாய்ப்புப் பிரிவு, 1968–69-ல் செய்த சாதனைகளைக் காட்டும் ஆய்வுரையை மாண்புமிகு உறுப்பினர்களின் நாட்டத்திற்குக் கொண்டுவர விழைகிறேன்.

தொழிலாளர் துறையின் சில பரந்த கொள்கை குறிப்புகளையும் சாதனைகளையும் உங்கள் அனுமதியுடன் சுருக்கமாகக் குறிப்பிட விரும்புகிறேன்.

இம்மாநிலத்தின் தொழில் வளர்ச்சிக்கு வழிகோலும் வகையில் தொழில் அமைதியை நிலைநாட்டுவதும், அதே நேரத்தில் உற்பத்தியான செல்வத்தில் தங்களுக்குரிய பங்கைத் தொழிலாளர்கள் அடையும் வகையில் செயல்படுவதும் அரசின் கொள்கையாகும். தொழிலாளர்களும் நிர்வாகத்தினரும் கூட்டாகக் கலந்துப் பேசி தகராறுகளைத் தீர்த்துக் கொள்வதுதான் இயல்பான பழக்கமாகும். இத்தகைய பழக்கத்திற்கு ஊக்கமளிக்க அரசு முயன்று வந்துள்ளது. இம்முறையில் தகராறுகளைத் தீர்த்துக்கொள்ள இயலவில்லையென்றால் தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் கீழ் வகை செய்துள்ள நிர்வாக அமைப்பு அத்தகராறுகளைத் தீர்க்கவேண்டி வருகிறது.

1968-ல் சமரச அதிகாரிகளினால் விசாரிக்கப்பட்ட குறையீடுகளின் எண்ணிக்கையும், அவை எவ்வாறு தீர்த்துவைக்கப்பட்டன என்ற விவரமும், வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகளின் எண்ணிக்கை பற்றிய விவரமும், எத்தனை வேலை நாட்கள் விரயம் ஆயின என்பதும், பிற தொடர்பான விவரங்களும், அவை முன்புள்ள ஆய்வுரையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன. 1968-ல் ஏற்பட்ட வேலை நிறுத்தங்களும் கதவடைப்புகளும் அவற்றில் சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கையும் 1967-ல் இருந்ததை விடக் குறைவாக உள்ளதென்பது அவற்றிலிருந்து தெரிய வரும். விரயமான வேலை நாட்களின் எண்ணிக்கையில் ஏற்பட்ட அதிகரிப்பிற்குக் காரணம் பஞ்சாலைத் தொழிலில் ஏற்பட்ட மந்த நிலையை அடுத்து கோவைப் பகுதியில் மூடப்பட்ட ஆலைகளின் சிக்கல்கள் குறித்துத் தொழிலாளர்களின் கவலையைத் தெரிவிப்பதற்காக அங்கு நடந்த கிளர்ச்சியினால் பஞ்சாலைத் தொழில் எங்கணும் நிறுத்தப்பட்டமையும் பெரிய தொழிற்சாலைகளில் தொடர்ந்து நிகழ்ந்த வேலை நிறுத்தங்களும் கதவடைப்புகளும் ஆகும்.

தகராறுகளில் ஈடுபட்டுள்ள இரண்டு தரப்பினரும் அல்லது அவர்களில் ஒரு தரப்பினர் தீர்வு காண்பதற்கு விருப்பமில்லாதுள்ள இடங்களில் தொடர்ந்து மூடப்பட்டுள்ள தொழில்சாலைகள் எவ்வாறு திறக்கப்பட முடியுமென்பது குறித்து அரசு ஆராய்ந்து வருகிறது. தகராறுகளை விரைந்து தீர்க்க வேண்டுமென்னும் கருத்தில் தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின்கீழ் சமரசம் செய்து வைப்பதற்குரிய அமைப்பை வலுப்படுத்தவும் அரசு விரும்புகிறது.

பஞ்சாலைத் தொழிலில் ஏற்பட்டுள்ள மந்த நிலையும், அதன் காரணமாக 20 பஞ்சாலைகளுக்கு மேல் இம்மாநிலத்தில் மூடப்பட்டதும், அதன் விளைவாகத் தொழிலாளர்கள் பலர் வேலையிழந்ததும் அரசிற்கு மிகுந்த கவலை தந்து வந்துள்ளன. தகராறுகளின் காரணமாகத் தொழிற்சாலை மூடப்பட்ட இடங்களில் எல்லாம் தகராறுகளைத் தீர்த்து வைத்து ஆலைகள் திறக்கப்பட்ட நடவடிக்கை மேற்கொள்வதுடன், மூடப்பட்ட ஆலைகள் பற்றி ஒரு குழு ஆய்ந்து அறிவித்த பின்னர் வங்கிக் கடன்களுக்கு அவற்றிற்கு உத்திரவாதம் அளித்து அவற்றின் நெருக்கடியைத் தீர்க்க நொடித்துவிட்ட அந்த ஆலைகளுக்கு உதவி வழங்கவும் அரசு முயன்று வந்துள்ளது. ஆனால், இந்த நடவடிக்கைகளினால், எல்லா ஆலைகளிலும் சிக்கல் தீர்ந்துவிடவில்லை. 1951-ம் ஆண்டு தொழில்கள் (வளர்ச்சி-முறைப்படுத்தல்) சட்டத்தின் கீழ் நிறுவப்பட்ட குழு ஆராய்ந்த பின்னர், இக் காரியத்திற்குத் தகுந்தவாறுள்ள ஆலைகளை மேற்கொண்டு நடத்தக்கூடிய மாநிலப் பஞ்சாலைக் கழகம் ஒன்றை நிறுவ அரசு முடிவு செய்துள்ளது. இருபது ஆலைகளைப் பொறுத்த வரையில் அவ்வாறு ஆய்வு செய்யப்படுவதற்காக அனுப்பப்பட்டுள்ளன. பன்னிரண்டு ஆலைகள் குறித்து அறிக்கைகள் வந்துள்ளன.

பல்வேறு ஊதிய வாரியங்களின் இடைக்காலப் பரிவுரைகளையும் இறுதியான பரிவுரைகளையும் எல்லா நிறுவனங்களும் நிறைவேற்ற வேண்டுமென்பதில் அரசு முனைந்து நடவடிக்கை எடுத்து வந்துள்ளது. சட்டமன்றப் பேரவை முன் வைக்கப்பட்டுள்ள ஆய்வுரையிலிருந்து இம்முயற்சியினால் ஏற்பட்டுள்ள சிறந்த பலன் தெரியவரும்.

பருத்தி நெசவாலைத் தொழிலுக்கான இரண்டாவது சம்பள வாரியமும் பொறியியல் தொழில்களுக்கான சம்பள வாரியமும் அவற்றின் இறுதிப் பரிவுரைகளை அளித்துள்ளன; அவற்றை இந்திய அரசு ஆலோசித்து வருகிறது. இப்பரிவுரைகள் ஒருமித்த கருத்தைக் கூறாமையால், அவற்றை நிறைவேற்றும்போது ஏற்படக் கூடிய சிக்கல்களுக்கு மாநில அளவில் நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டிவரும். அத்தகைய சிக்கல்களை உடன்பாடாக தீர்த்து வைக்க எல்லா முயற்சிகளையும் இம்மாநில அரசு மேற்கொள்ளும்.

கூட்டு நிர்வாக மன்றங்களை (Joint Management Councils) நிறுவுவது குறித்து 250 தொழிலாளர்களையும் அதற்கு மேற்பட்டவர்களையும் பணிக்கமர்த்தியுள்ள தொழில் நிறுவனங்களின் நிர்வாகத்தினருடன் தொழிலாளர் துறை அதிகாரிகள் தொடர்பு கொண்டுள்ளனர்; இது வரையில் அத்தகைய மன்றங்கள் 19 தொழில் நிறுவனங்களில் அமைக்கப்பட்டுள்ளன வென்பதை நான் மகிழ்ச்சியுடன் தெரிவித்துக் கொள்ள விரும்புகிறேன். பிற நிறுவனங்களிலும் அத்தகைய மன்றங்களை ஏற்படுத்த முயற்சிகள் தொடர்ந்து மேற்கொள்ளப்படும்.

அரசு உதவியுடன் தொழிலாளர்களுக்கு வீடு கட்டித்தரும் திட்டத்தை நிறைவேற்றுவதில் ஏற்பட்ட மந்த நிலைக்குக் காரணம், போதிய நிதிவசதியின்மையே ஆகும். ஆயினும், பொதுத் துறை, தனியார் துறை கூட்டுறவுத் துறைகளுக்கு நான்காம் ஐந்தாண்டுத் திட்டத்தில் இத்திட்டத்திற்கென ரூ. 150 லட்சம் வகை செய்யப்பட்டுள்ளது. நான்காம் திட்ட காலத்தில் இத்திட்டத்தை நிறைவேற்றுவதில் கணிசமான முன்னேற்றம் ஏற்படுமென எதிர்ப்பார்க்கப்படுகிறது.

தொழிலாளர் கொள்கை சம்பந்தமாக அரசுக்கு ஆலோசனை கூற, தொழிலாளர் சங்கங்களின் பிரதிநிதிகளும், நிர்வாகத்தின் பிரதிநிதிகளும் அடங்கிய முறையே, தொழிலாளர் பிரதிநிதிகளின் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு (Labour advisory Group of employees Representatives) என்ற குழு ஒன்றினையும், தொழிலதிபர்கள் பிரதிநிதிகள் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு (Labour advisory Group of employers representatives) என்ற குழு ஒன்றினையும் அரசு அமைத்துள்ளது. தொழிலாளர்களின் பற்பல சிக்கல்கள் குறித்து அவர்களின் கருத்தறிய இக்குழுக்களின் கூட்டங்கள் குறிப்பிட்ட காலத்திற்கு ஒரு முறை கூட்டப்படுகின்றன.

பல்வேறு தொழிலாளர் சட்டங்கள் குறித்தும் விரிவாக ஆராய அரசு எண்ணியுள்ளது ; குறிப்பாக, மற்ற மாநிலங்களில் அத்தகைய சட்டங் களில் மிகவும் வேண்டப்படும் விதித்துறைகள் நமது மாநிலத்திற்குப் பொருந்துமாறு சட்டங்களில் எந்த அளவிற்கு ஏற்றுச் செயல்படுத்தப்பட முடியுமென்பதையொட்டி ஆராயவும் அரசு கருதியுள்ளது. இதற்கென இச்சட்டங்கள் பற்றி விரிவாக ஆராயச் சிறு குழு ஒன்று அமைக்கப்பட் டுள்ளது. தற்போதுள்ள சட்டங்களுக்குப் பொருத்தமான திருத்தங்களைச் செய்யும் செயற் குறிப்புகளை இக்குழு வகுக்கும்.

பணியாற்றும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பையும் நலனையும் நன்மை யையும் காக்கும் பொருட்டும், தனியார் துறையிலும் பொதுத் துறையிலும் வேறுபாடு எதுவும் காட்டப்படாமல் அவற்றை நிறைவேற்றும் வகையிலும் தொழிலாளர் சட்டங்கள் அனைத்தையும் நிரம்பச் செயல்படுத்துவதுமே அரசின் நோக்கமாகும். இதுபோன்றே, சமரச அதிகாரிகள், தொழிலாளர், நிர்வாகத்தினர் ஆகிய இரண்டு தரப்பினருக்கும் மன நிறைவு அளிப் பதற்கேற்பத் தகராறுகளைத் தீர்க்கச் செயல்படுகின்றனர் என்கிற வகையி யிலும் பொதுத் துறை நிறுவனங்களிலும் தனியார் துறை நிறுவனங்களி லும் தகராறுகளை தீர்ப்பதற்கு வெவ்வேறு நிலைகள் பின்பற்றப்படு கின்றன என்னும் குற்றச் சாட்டுக்கு இடமில்லாமலும் இவர்கள் செயல் பட்டு வருகின்றனர்.

தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களுக்குச் சிறந்த பாது காப்பான வேலை நிலைமைகள் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளனவா என்பதைத் தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகம் கவனிக்கிறது ; இது, அதிக உற் பத்திக்கு வழி காணும். தொழிற் பிரிவுகள் அளவில் அவசர உற்பத்திக் குழுக்களை (Emergency Production Committees) அமைத்தும், வேலைக் கமர்த்தப்பட்டுள்ளவர்களின் சுகாதாரம், பாதுகாப்பு, நலன் இவற்றைக் காக்கத் தொழிலாளர்களிடையேயும் நிர்வாகத்தினரிடையேயும் பாதுகாப்பு முறைகளுக்கான விழிப்புணர்வை உருவாக்கியும் தொழிற்சாலைகளில் உற்பத் தியைப் பெருக்குவதில் அவர்கள் ஈடுபட்டுள்ளனர். தொழிலாளர்கள், நிர் வாகத்தினர் ஆகியோரின் பிரதிநிதிகள் அடங்கிய பாதுகாப்புக் குழுக்களை (Safety Committees) அமைத்துத் தொழிற்சாலைகளில் விபத்துக் களைக் குறைக்க ஆய்வாளர் அலுவலகத்தினர் முயன்று வருகின்றனர். ரசாயனப் பொருள்கள், பாறையெண்ணெய் சார்ந்த ரசாயனப் பொருள் கள் தயாரிப்பில் பல தொழிற்சாலைகள் உருவாகி வருகின்றன. இவைகள் வர்த்தகக் கழிவுகளையும் கழிவு நீரையும் வெளிப்படுத்துவதனல் சுற்றுப் புறமும் விண்வெளியும் கெடுவதற்கு ஏதுவாகின்றது. தொழிற்சாலைச் சட்டத்தையும் விதிகளையும் சரியாகவும் கண்டிப்பாகவும் செயல்படுத்துவதன் மூலம் இத் தொழிற்சாலைகளிலிருந்து தொழிலாளர்களுக்கும் பொது மக்களுக்கும் ஏற்படும் தீங்குகள் பெரிதும் குறைக்கப்படும். பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் குறித்த சிக்கல்களில் விழிப்புணர்ச்சியேற்படுத்தப் பத்துத் தொழிற்சாலைகளின் நிர்வாகத்தினருக்குக் கேடயங்களும் ரொக்கப்பண மும் வழங்கும் பரிசுத் திட்டம் ஒன்றை அரசு வகுத்துள்ளது. தொழிற் சாலைத் தொழிலாளர்களின் கருத்துரைகளும், முழக்கமும், பாதுகாப்பு குறித்த சுவரொட்டிகளும் சிறந்ததெனத் தீர்மானிக்கப்பட்டால் அவர் களுக்கு ரொக்கப்பணம் அளிக்கும் பரிசுத் திட்டத்திற்கும் அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது.

எடைகள், அளவைகள் துறை, தொழிலாளர் துறையுடன் இணைக்கப் பட்டதன் விளைவாக, இத்துறைப் பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை அதிகரிக் கப்பட்டுள்ளது ; தொழிலாளர் துறை துணை நேடுநர்கள் (Deputy Inspectors of Labour) எனப்படும் புதியவகை அதிகாரிகளை ஏற்படுத்தியதுடன், தொழிலாளர் நேடுநர்கள், உதவி நேடுநர்கள் பதவி கள் கூடுதலாக ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன. எடைகள், அளவைகள் (செயல் படுத்துதல்) சட்டத்தை, இந்த அதிகாரிகள் தங்கள் பிற பணிகளுடன் நிறைவுடன் செயல்படுத்தி வருகிறார்கள்.

1969 மார்ச் 25]

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் முதலில் கோயம்புத்தூரில் 1955, ஜனவரியில் செயல்படுத்தப்பட்டது. இம்மாநிலத்தில் இத்திட்டம் இப்போது 3,36,500 ஈடுறுதி செய்த தொழிலாளர்களையும் 2,04,650 குடும்பப் பிரிவுகளையும் கொண்டு செயல்படுகிறது. 1968–69-ல் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம், கோயம்புத்தூர் மாவட்டத்திலுள்ள வூத்துக்குளி, பல்லடம், ஆகிய புதிய பகுதிகளுக்கும் திருநெல்வேலி மாவட்டம், கோயில்பட்டி, கரிசல்குளம் ஆகிய புதிய இடங்களுக்கும் சேலம் மாவட்டம் ஓடப்பள்ளி, பள்ளிப்பாளையம் ஆகிய இடங்களுக்கும், வட ஆர்க்காடு மாவட்டம் ஆரணிக்கும் நீடிக்கப்பட்டது. விருதுநகர் சுற்றுப்புறங்களுக்கும் நெல்லிக்குப்பம் பகுதிக்கும் இத்திட்டத்தை மேலும் நீடிக்க அரசு ஆணை யிட்டுள்ளது. விரைவில் இப்பகுதிகளில் இத்திட்டம் நிறைவேற்றப்படும். கோயம்புத்தூர் பகுதியில் தற்போதுள்ள பட்டியல் முறைக்குப் (Panel System) பதிலாகப் பணி முறையைச் (Service System) செயல் படுத்த முடிவெடுக்கப்பட்டுள்ளது. 1969, ஏபரல், 13-ம் தேதி (தமிழ்ப் புத்தாண்டு நாள்) முதல் கோயம்புத்தூர்ப் பகுதியிலும் அதன் சுற்றுப் புறங்களிலும் ஈட்டுறுதி செய்துகொண்டவர்களின் குடும்பங்களுக்குத்தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டத்தின் கீழ் மருத்துவ நலன்களை நீடிக்கத் திட்டமிட்டதன் விளைவாகவே, மேற்சொன்ன முறை செயலுக்குக் கொண்டு வரப்பட்டது. இதற்கென 13 புதிய தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள் திறக்கப்படும். மேற்சொன்ன திட்டம் நிறைவேற்றப்படும் போது 86,700 குடும்பங்கள் கோயம்புத்தூர் பகுதியில் பலனடையும்.

சென்னை மாநகரில் தற்போது 625 படுக்கை வசதிகளுடன் அமைந்த தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிப் பிணியாளர்களின் பயனுக்காகவே எல்லா வசதிகளுடன் கூடிய மருத்துவ மனை ஒன்றுள்ளது. கோயம்புத்தூரில் 500 படுக்கைகளுடன் கூடிய தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவ மனை கட்டும் பணி பெரும்பாலும் முடிவடைந்துள்ளது. இந்த மருத்துவமனையை விரைவில் தொடங்கும் பொருட்டு, இந்த மருத்துவமனைக்கான கருவிகளை அமைப்பதற்கான தொடக்க ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டு வருகின்றன. மதுரையில், தற்போதுள்ள தொத்துநோய் மருத்துவ மனையில் கூடுதல் கட்டிடம் கட்டப்பட்டு அது தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவ மனையாக மாற்றப்பட்டு வருகிறது. கட்டிடம் கட்டும் பணி பெரும்பாலும் முடிந்து விட்டது. தற்போதுள்ள தொத்து நோய் மருத்துவமனை வேறு இடத்திற்கு மாற்றப்பட்டதும் இந்த மருத்துவ மனை செயல்படத் தொடங்கும்.

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களுக்காக 36 இடங்களில் கட்டிடங்கள் கட்டுவதற்கு அரசு இதுவரை ஒப்பளித்துள்ளது. இவற்றில் 32 மருந்தகங்கள் ஏற்கனவே கட்டப்பட்டுவிட்டன. 13 இடங்களில் அரசு மருத்துவ மனைகள் ஒவ்வொன்றிலும் 16 படுக்கைகளுடன் கூடிய பிரிவு ஒன்றைக் கட்ட அரசு ஒப்பளிப்பு வழங்கியுள்ளது. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி திட்டத்தின்கீழ் மருத்துவ மனையில் தங்கி, பொதுவான சிகிச்சை பெறுவதற்கும், மகப்பேறு மருத்துவத்திற்கும் மேற்கண்ட இடங்களில் படுக்கை வசதிகள் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன. வட ஆர்க்காடு மாவட்டம் பெண்ணாத்தூரில் அரசு காசநோய் நலம் பேண் மருத்துவ மனையில் 26 படுக்கைகளுடன் கூடிய பிரிவு ஒன்றைக் கட்டவும் அரசு ஒப்பளித் துள்ளது. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் முழுச் செலவில் மேற்சொன்ன கட்டிடங்கள் கட்டப்பட்டுள்ளன.

நிதிநிலை இடர்ப்பாட்டின் காரணமாக, கட்டிடப் பணி தொடங்கப்படாத இடங்களில் அல்லது நிலம் கையகப்படுத்துவதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப் படாத இடங்களில், இக் கழகத்திடமிருந்து நிதி சம்பந்தமான புதிய அனுமதி பெறாமல் அனுமதிக்கப்பட்ட திட்டங்கள் குறித்தும் புதிய கட்டிட வேலைகள் தொடங்கப்படக்கூடாதென்று 1968 ஜூலையில் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் அரசைக் கேட்டுக்கொண்டது. அதன் நிதிநிலையை ஆராயும் பொருட்டு, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம், துணைக் குழு ஒன்றை நியமித்தது ; இக்குழு, மருத்துவ மனையில் தங்கி மருத்துவம் செய்து கொள்வோருக்குப் படுக்கை வசதியளிப்பது சம்பந்தமாகவும் நிலம் கையகப்படுத்தல் குறித்தும் சில பெரும் மாற்றங்கள் செய்யப்படவேண்டுமென பரிந்துரைத்தது. ஈட்டுறுதி செய்து கொண்ட 1,000 பேருக்கு 11

படுக்கைகள் வீதம் ஏற்படுத்த வேண்டுமென்றும் அளவுகோலை, 1,000 தொழிலாளர்களுக்கு 4 படுக்கைகள் வீதம் குறைக்க வேண்டுமென்று இத் துணைக் குழு செய்த பரிவுரை, தொழிலாளர்களைப் பெரிதும் பாதிக்கு மென்று கருதப்பட்டது. எனவே, இத்துணைக் குழுவின் பரிந்துரைகளை ஏற்க முடியாதென்று தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்திற்கு அரசு தெரிவித்துள்ளது.

மதுரை, தூத்துக்குடி, விக்கிரமசிங்கபுரம் பகுதிகளிலுள்ள ஈட்டுறுதி செய்து கொண்டவர்களின் குடும்பங்களுக்கு இத் திட்டத்தின்கீழ் மருத்துவ வசதிகளை நீட்டிக்கும் செயற்குறிப்புக்களை அரசு ஆலோசித்து வருகிறது.

இரண்டாவது உலகப்போரில் பணியாற்றித் திரும்பிய வீரர்களது மறு வாழ்வுக்கு வகைசெய்யும் நடவடிக்கையாக, அமைக்கப்பட்ட தேசிய வேலைவாய்ப்புப் பணி, படிப்படியாகத் தனது அலுவல்களைப் பெருக்கி நாட்டில் ஒவ்வொரு வகை வேலையையும் தன் நிர்வாகத்தின்கீழ்க் கொண்டு வந்தது. வேலை தேடி வருவோருக்கு இப் பணி நிலையம் வேலை வாய்ப்பு அளிப்பதுடன், வாழ்க்கைக்கு வழிகாட்டியாகவும் வேலை வாய்ப்பு ஆலோசனை நல்கியும் தொழில் தகவல் அறிவித்தும் பணியாற்றுகிறது. பர்மா, இலங்கை ஆகிய இடங்களிலிருந்து தாயகம் திரும்பியோருக்கு மறுவாழ்வு அளிப்பதில் இது சிறப்பாக நாட்டம் செலுத்துகிறது. இதற் கென நியமிக்கப்பட்டுள்ள வேலை வாய்ப்புத் தொடர்பு அதிகாரி **Employment Liaison Officer)** சிறந்த தனியார், பொதுத் தொழி லதிபர்களுடனும் பிற தொடர்புள்ள நிறுவனங்களுடனும் நெருங்கிய தொடர்பு கொள்ளுகிறார்; இந்த அகதிகளுக்கு ஒழுங்கான முறையில் மறு வாழ்வளிக்கும் பணியை ஒழுங்காக நிறைவேற்றவே இவர் அவ்வாறு தொடர்பு கொண்டுவருகிறார். இம்மாநிலத்திலுள்ள தொழிலாளர் வேலை வாய்ப்பு அமைப்பு நாளுக்கு நாள் விரிவடைந்து வருகிறது; ஆண்டு தோறும் வேலை தேடிவரும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கையும் பெருகி வருகிறது. இதற்கேற்ப அடுத்த ஐந்து ஆண்டுகளில் வேலை வாய்ப்புப் பணியை விரிவு படுத்துவதற்கும், மும்முரப்படுத்துவதற்கும் ஏற்ற வகையில் தற்போதுள்ள பணி அமைப்பை விரிவுபடுத்த வேலைவாய்ப்புப் பணி நிறு வனம் திட்டமிட்டுள்ளது. இம்மாநிலத்திலுள்ள தேசிய வேலை வாய்ப்புப் பணி அமைப்பின் செயல்கள் குறித்த விவரங்கள், சட்டமன்றப் பேரவை முன் வைக்கப்பட்டுள்ள ஆய்வுரையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

இறுதியாக, தொழில்கள் வளர்ச்சியும் தொழிலாளர்கள் செழிப்புமே எப்போதும் இந்த அரசின் கொள்கையாயிருக்குமென்பதை மீண்டும் வலி யுறுத்த விரும்புகிறேன்.

"வளர்க தொழில்
வாழ்க தொழிலாளர்."

இவைகூறி, இம்மானியக் கோரிக்கையை இப்பேரவையினர் ஏற்கவேண்டு மென்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு–III.

[69–ம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க.]

1968–69-ல் தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர் நிலைமை ஆய்வு.

1. தொழிலாளர் நிலைமை குறித்த சட்டங்கள் இந்த அறிக்கையில் கீழ்க்கண்ட வகைகளில் ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன :—

1. நிறுவனச் சட்டம்.
2. ஊதியச் சட்டம்.
3. தொழில் தகராறுகள் சட்டம்.
4. சமூகப் காப்புச் சட்டம்.
5. தொழிலாளர் நல ஏற்பாடுகள் சட்டம்.